



绿色环保、铸就可持续发展

—江苏中基新能源科技集团有限公司

2024年可持续发展报告

江苏中基新能源科技集团有限公司

2024年12月

目录

前言	4
总经理致辞	5
关于江苏中基	6
公司可持续发展管理	7
1、可持续发展理念	7
2、技术创新	7
3、质量第一	7
4、安环优先	8
5、合规经营	8
6、持续强化反腐败和反商业贿赂管理体系建设	9
职业健康与安全管理体系成效	10
1、职业健康与安全管理体系	10
2、危害识别、风险评估和事故调查	10
3、职业健康服务	10
4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通	10
5、员工职业健康与安全培训	11
6、促进员工健康	11
7、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响	12



8、职业健康与安全管理体系覆盖的员工	12
9、工 伤	12
绿色环保	13
1、环保目标	13
2、节能减排	13
3、生物多样性	13
4、绿色办公	14
5、固废管控	14
6、水资源的循环利用	15
7、生命周期废物管理	15
8、再生铝行动计划	16
劳工人权	17
商业道德	18
1、公司诚信	18
2、供应责任	18
3、利益相关方沟通	19
相关方需求和期望清单	20
展望未来	21

前言

面对资源、能源的过度开采和环境的日益恶化，自然资源取之不尽”、资源是“自由取用产品”的观念已经被摒弃，人们开始认识到自然资源和环境容量都是有限的，应当将以“高投入、高消耗、低效益、低产出”为主要特征的“资源型经济”转变为以“低投入、高效能”为主要特征的“节约型、循环型经济”，企业必须把“可持续性”作为长远的企业可持续发展战略来规划实施。

企业在创造利润、对股东承担法律责任的同时，还要承担对员工、消费者、社区和环境的责任。企业的社会责任要求企业必须超越把利润作为唯一目标的传统理念，强调要在生产过程中对人的价值的关注，强调对消费者、对环境、对社会的贡献。

我国众多企业已经从追求做大做强阶段逐步发展到追求做久阶段，开始追求“基业常青”、“永续经营”和“可持续发展”。企业不是孤立存在的，也不可能孤立存在和发展。企业要做到“永续经营”，不仅要处理好内部关系，而且要处理好外部关系，包括与消费者的关系，与国家、社会的关系，与自然环境的关系等。只有这样，企业才能得到社会的认同和支持，实现发展壮大。从一定角度说，企业“永续经营”的过程也是企业从自身能力出发持续履行社会责任的过程。同时还要看到，面对经济全球化的浪潮，企业社会责任问题已经同国际贸易问题紧密地交织在一起，强化企业社会责任成为中国企业走向世界、参与国际竞争的必然选择。

基于此目的，江苏中基新能源科技集团有限公司（以下简称“中基公司”“公司”“我们”）向公众报告公司可持续发展的理念与实践，以促进社会公众对我们的认知，并可以进行有效的监督。本报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，所涉及信息均来源于可公开的公司内部数据及第三方报告。

如需在线浏览或下载本报告，敬请访问中基公司官网

(<http://www.zjalufoil.com/>)

如对本报告有任何建议或意见，请通过以下方式与我们联系：

电话：0510-80128324

邮箱：gaocheng@zjalufoil.com

总经理致辞

非常感谢您阅读这份报告，并期待提出宝贵意见。

中国是全球最大的铝生产和消费国，在着力推进铝产业绿色健康可持续发展和变革方面，做出了富有成效的努力，取得了有目共睹的成果。

一直以来，江苏中基坚持推进新型铝板带坯料和铝箔的研发与创新，同样取得了卓越成效。

铝作为有色金属，是仅次于钢铁的第三大金属材料，是国民经济基础建设所需的重要金属材料之一，产品品种有铝合金型材及铝合金板、卷、带、箔、管、线等，因其质轻、防腐、保温、美观等卓越的性能，被广泛地应用于航空航天、交通运输、建筑工程、电力电子、金属加工、医疗卫生、包装印刷、运动休闲、厨房家用等国民经济和人民生活的各个领域。我们的责任是在为客户提供更好产品的同时，最大限度的降低污染和能耗。

在发展的过程中，我们必须坚定不移地实施节能减排、低碳环保战略，建设绿色企业。无论如何都不能以牺牲环境为代价来换取任何其他目标的实现。

要实现进一步降低污染和能耗，唯一有效的途径是坚持开展深入持久的研发，通过不断的发现和解决问题，不断的采用新技术、新设备、新方法来达到持续改善的效果。

江苏中基公司发展愿景及宗旨是打造优秀的利乐配套供应商，全球知名的电池箔坯料供应商，打造有强大市场竞争力的新型铝板带企业。

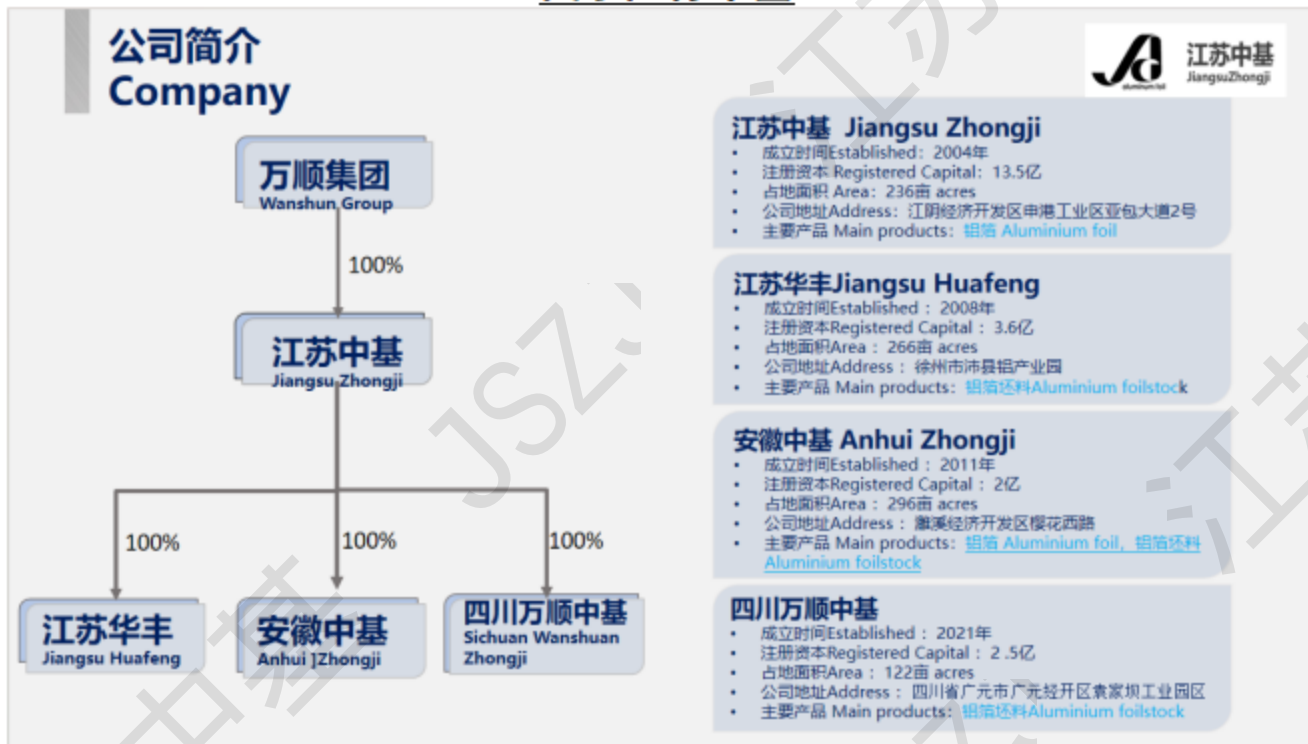
我们在生产过程中，注重强化安全生产、环境保护、气候变化、人员健康等风险管理。建立并落实生产安全、环境安全、人员健康管理安全和执行检查体系。

江苏中基的可持续发展离不开客户、供应商以及所有相关方的共同努力。我们将持续加大对铝这种清洁原材料的利用和循环，为构建可持续发展的绿色新世界添砖加瓦。非常感谢社会各界对江苏中基公司的关注与支持。

再次致以诚挚的敬意。

江苏中基总经理： 

关于江苏中基



江苏中基新能源科技集团有限公司是上市公司“万顺股份”全资控股企业的下属子公司。

“万顺股份”成立于1998年，总部位于广东省汕头保税区，是一家集环保包装材料、高精度铝箔、功能性薄膜三大业务于一体的国家高新技术企业。2010年2月，公司在深圳证券交易所创业板成功上市(股票简称：万顺股份；股票代码：300057)。

“江苏中基”成立于2004年，是一家专注于经营高精度铝箔的高新技术企业，现有双零铝箔及在建铝箔项目规模16万吨，是亚洲大型双零铝箔专业制造厂商，为全球客户提供高品质的铝箔产品。公司集世界一流的铝箔加工设备、技术于一体。齐全完善的基础设施，各种配套设备、设施及检测设备、设施。另有德国、上海方久制造全油回收系统。

2000mm 级宽幅铝箔生产线：德国阿申巴赫 铝箔轧机，均配有 VC 辊， AGC 和 AFC 系统

康普 Ø1000*1900mm 立式分切机，德国阿申巴赫 Ø800*1900mm 立式分切机 Ø1000*1700mm “立式分切机，康普 Ø800*1700mm” 0 “态立式分切，德国赫格利斯磨床，险峰磨床。天炉科技 30t 电加热退火炉，天炉科技 40t 电加热退火炉。

公司生产的双零铝箔广泛用于食品、香烟、药品、工业和家庭用品等的包装材料、电容器用铝箔、电池用铝箔等，公司共拥有生产线 2 条，实行流水线作业，可实现年产量 80000 余吨。

公司可持续发展管理

1、可持续发展理念

作为对社会和环境负责任的企业，江苏中基致力于通过完善管理体系，确保产品在各个环节均实现可持续发展，构建清洁、和谐、可持续的未来世界。我们将在现有基础上，紧贴未来社会发展的方向与趋势，订立更全面且长远的可持续发展蓝图，推动企业健康稳步发展，为社会繁荣进步做出较大贡献。

2、技术创新

创新是引领发展的第一动力。联合国2030可持续发展议程提出推动创新，促进资源能源的高效利用。中国倡导建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，促进科技成果转化，并培养造就一大批具有国际水平的科技领军人才和高水平创新团队。

公司始终坚持每年不少于销售收入5%的研发投入，在产品、技术、经营、管理、服务等方面持续创新，多年来以“诚信、创新、高效”为宗旨，以“建立完整高效铝板带绿色循环产业”为研发方向，持续提升企业创新能力。

江苏中基秉承“绿水青山就是金山银山”这一发展理念，积极探索绿色循环发展新模式。围绕制造业资源利用效率和清洁生产水平提升开展工作，持续降低资源消耗、减少污染物排放，提高资源产出效率。近年来集团走绿色可持续发展之路，在打造绿色产业和产品的过程中，及时总结和推广经验，把绿色发展融入公司生产的全过程。从体系构建、工厂运营、技术研发、产品设计等方面践行绿色制造，打造绿色工厂，实现经济效益、社会效益和生态效益共赢，为工业绿色发展探索新经验，作出新示范。

3、质量第一

我们将产品质量、服务质量视为企业的生命，以客户为中心是我们文化的一部分，让客户满意是每一位江苏中基人的心愿。

我们严格遵循质量管理体系要求，落实质量责任制，建立产品五个标准(结果、过程、检验、检查、培训)，优化工艺流程，严格质量检测，不断提高生产的质量控制能力、效率与稳定性，使全球客户都能享受到高品质的中基产品。

为了建立员工的质量意识和提升生产质量成效，鼓励从管理层到一线员工都参与质量检查，激励员工自主改善。定期组织质量文化活动，树立质量改善典型，提倡全方位、系统的提高各项工作的质量标准。

同时，关注客户需求，持续推进质量改进，明确质量管理架构、岗位职责与KPI指标，建立质量问题快反机制，安排专人研究客户需求，持续提升客户满意度。我们不仅自身遵循

江苏中基质量管理体系，同时努力帮助并优选供应商，建立长期合作关系，对采购物料质量负责。

4、安环优先

江苏中基的安全愿景是“零事故、零伤害”，我们相信所有的事故和伤害都可以预防。为实现这个愿景，我们将安全承诺深入贯彻到企业管理、生产全过程。

江苏中基自觉遵守国家及相关部门的各项法律法规，完善并实施企业安环管理制度与规定。建立了完善的安全管理体系，成立安环部门，划分安全责任区域，层层落实安环责任制，定期进行危险源辨识，制定严格的防范措施并严格执行。

开展安全巡查，及时发现和纠正不安全行为。加强设备状态检修和技术监督，做好设备状态分析和点检工作。重视安全、环保设备设施的投入，制定了事故应急预案并定期演练。

加强员工劳动保护，注重改善生产环境和条件，稳步推进生产半自动化、自动化。制定并实施完善的安全培训计划，开展各种形式的安全活动，强化员工安全意识，提升安全技能，企业安全、健康、环保局面持续稳定。

5、合规经营

为了更好地服务全球客户，我们承诺做一名良好的企业公民。这包括尊重各方权益、制造可持续的优质产品并负责任地采购、与优质伙伴建立合作关系。以上这些，影响着我们方方面面的工作，而我们会认真对待肩负的责任。正是长期建立起来、并且每天都在坚持的值得信赖的形象，使我们成为行业中的佼佼者。

我们本着守法精神依法经营，以高道德标准在全球开展业务，我们相信优秀的管理可以为员工和客户带来更好的效益。“安全融合担当进取，以品质赢得尊重和合作”是我们的价值观，我们的使命是打造有强大市场竞争力的新型铝板带企业。它将我们团结在共同的事业和战略下，激励着江苏中基人每天做出积极贡献，以细微但有意义的方式改变每个人的日常生活。

公司2024年度没有因为违反法律法规而受到行政部门的任何处罚。



6、持续强化反腐败和反商业贿赂管理体系建设

江苏中基以“恪守诚信”作为生存之基、立身之本。为此，企业加强内控机制建设，同时结合公司的实际情况，强化制度监督，推进制度反腐，加强对易发多发腐败的重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体（如客户、供应商等）依法办事，诚实守信，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、欺骗欺诈等消极腐败现象。

江苏中基委托大信会计师事务所对我司财务报表进行审计，大信认为财务报表公允的反映了我司2024年度的经营成果和现金流量。江苏中基评估重要岗位人员全员签署反腐败协议，供应商均需签署恪守商业道德协议书，2024年度无腐败案例。

江苏中基将“守法合规经营”视为不可逾越的底线。2024年，在继续深化公司既有的各项规章制度的基础上，进一步完善合规管理评价。严格遵守《中华人民共和国公司法》等有关防止贿赂、勒索、欺诈的外部法律与规例，以防范贪腐现象。针对工程建设、物资采购、业务销售等重点工作领域，完善招投标管理制度、优化组织结构、定期轮岗作业等规章制度，有效地实现权力制衡。加强监督检查、强化审计力度等方式，进一步规范企业人员的从业行为。

我们要求所有员工或代表公司从事商业行为的第三方，遵守所在国家、地区及所有适用的法律法规，遵守客户反腐败和商业贿赂要求，同时，公司向合作伙伴传递反商业贿赂相关要求，要求合作伙伴学习和签署反腐败和商业贿赂协议，并提供投诉渠道，鼓励知情者举报违规行为。各层级人员恪守廉洁底线。对全员进行日常的反腐倡廉宣传教育，欢迎举报贪腐和违法行为，经查实给予举报者奖励。我们承诺对举报人的私人信息严格保密，切实保障举报人的合法权益。

举报电话：0510—80128303

举报邮箱：zhongji@zjalufoil.com

职业健康与安全管理成效

1、职业健康与安全管理

公司依据ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准，于2009年建立了职业健康与安全管理。本公司的职业健康与安全管理覆盖了公司所有员工以及为本公司工作的人员(如：承包商)，也覆盖了公司所有的活动和工作场所范围。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中，安环部共识别了126个法律法规、51个国家标准/地方标准/行业标准，并对这些公约、法律法规、标准进行了合规性评价。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中，企管体系部共编制了1个手册、41个程序文件，如有变更，企管体系部会及时对这些文件进行评审和修改。

在2024年12月，独立第三方认证机构对本公司ISO45001管理体系进行了最近一次监督审核，共发现2个不符合，各相关部门针对不符合全部进行了改善。

2、危害识别、风险评估和事故调查

本公司安环部依据《危险源识别和评价管理程序》每年定期(当体系发生重大变更或者体系出现严重缺陷时，会额外增加频次)组织危险源识别和评价，在2024年6月组织了最近一次危险源识别和评价，识别到14个危险源，并针对每个危险源提出了分级管控措施。

公司企管体系部制定和实施《投诉/申诉处理程序》，确保员工不会因为向工人代表/上级管理人员、雇主或监管当局报告危害或危害情况时，或者员工因为决定自行从其认为会造成工伤或健康问题的工作环境中撤离时，而遭到打击报复或其他负面影响的行为(包括解雇、降级、降薪、纪律处分和任何其他不利对待)。

3、职业健康服务

依据《职业病危害因素检测评价报告》和《职业病危害现状评价报告书》，公司存在以下职业病危害因素：(1)化学有害因素：烷烃、油雾。(2)物理因素：噪声、高温及热辐射、工频电场。

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》，重视职业卫生工作，加强针对职业性有害因素的防护措施，使生产现场职业病危害因素水平达到国家职业卫生标准。加强卫生宣教，增强员工自我保护意识，做好个人防护工作。定期对工作场所中职业危害因素进行检测。完善上岗前、在岗期间、离岗或转岗时工人的职业健康体检，早期发现职业禁忌证或职业病患者，保护员工健康。

2024年12月，公司综合行政部为全部接触职业危害的员工安排了职业健康体检，其中接触其他职业病危害因素的有7人次，接触汽油的有81人次，接触噪声的有14人次。本次职业健康检查未发现职业禁忌证，未发现疑似职业病。公司按照规定严格保密员工的职业健康体检。

2024年3月，安环部委托有资质第三方江苏中泰检测检验有限公司，定期对工作场所职业病危害因素进行了采样与检测。检测结果表明，所有检测岗位化学有害因素检测结果均符合GBZ2.1-2019《工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素》的要求。所有检测岗位检测噪声、工频电场结果符合GBZ2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值第2部分：物理因素》的要求。

4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通

公司设置“安全生产委员会”，为员工们提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。每月召开“安全生产会议”，对事件和未遂事件作出反应。

公司设置“安全隐患提报系统”，确保工人能够在不害怕批评或报复的情况下提出健康和安全问题，并对员工的安全和健康方面的提议进行奖励。在2024年，公司共收到158个关于职业健康与安全方面的员工反馈、建议和意见，安环部都进行解释/答和解决。

5、员工职业健康与安全培训

公司严格执行《生产经营单位安全培训规定》的法规要求，对从业人员进行职业健康与安全培训，主要涉及到6个方面：管理人员培训、在职员工培训、新入职员工培训、其他人员培训、日常安全教育、培训教育管理。

管理人员培训，包含：国家安全生产方针、法律、法规和标准；企业安全生产规章制度及职责；安全管理、安全技术、职业卫生等知识；事故案例及事故应急管理等。

在职员工培训，包含：安全生产知识；安全生产规章制度和安全操作规程；掌握本岗位安全操作技能。其中，特种作业人员的培训需要注意：必须参加专门的安全作业培训；取得特种作业操作资格证书；按规定参加复审。

新入职员工培训：必须实施“公司级、车间级、班组级”三级安全培训。

其他人员培训，包括：转岗、脱离岗位6个月以上者、外来参观人员、学习人员、外来施工单位的培训。

日常安全教育，包含：学习国家和政府的有关安全生产法律法规；学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操作规程及安全生产知识；讨论分析典型事故案例，总结和吸取事故教训；开展查隐患、反习惯性违章活动；熟悉作业场所和工作岗位存在的风险、防范控制措施；紧急疏散演练；其他安全活动。

培训教育管理，包括：制定培训计划、做好培训验证、整理培训档案、保存变更记录等。

在2024年，开展新员工安全培训75场，共计培训263人，做到新员工安全培训100%覆盖。开展职业健康、灭火系统、动火作业、叉车、行车、有限空间作业等专项培训共计32场次，超过400人次参加。为提高公司安环工作的专业性和合规性，安环部安排相应工作人员进行培训取证。熔化与焊切割作业取证4人；行车地操证的复审；主要责任人及安全管理员培训取证12人；

安环部编制了2024年度应急演练计划，共计开展8次应急演练；

6、促进员工健康

在2024年，公司缴纳工伤保险人数514人，覆盖率100%；综合福利险514人，覆盖率100%。

在2023年，公司共有1个经过外部培训充分掌握了急救知识的急救员，用于员工发生意外时可以执行第一时间的紧急救护工作。

在2024年，公司配置32个急救药箱、4个洗眼器、3个微型消防站，10台空气呼吸器，并定期维护，确保员工发生意外时可以第一时间获得急救药品或急救装备/设施。

在2024年，公司为476个员工提供在岗免费医疗体检服务，覆盖率93%，为员工及时发现疾病提供了便利。

7、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响

在2024年，公司举办8场外来人员安全作业培训，共有29人参加，覆盖率100%，培训合格率100%。

在2024年，公司采购部对7个供应商传达了《供应商行为准则》，其中包含了EHS的管理要求。

8、职业健康与安全管理体系覆盖的员工

公司安环部依据ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准，结合当地的法律法规，在2024年8月组织了最近一次ISO45001管理体系的内部审核，本次内部审核覆盖了所有的部门和人员，未发现不符合项。

9、工伤

在2024年，公司发生5起工伤事故，均为轻微及一般工伤事故，未发生较大及以上工伤事故。

工伤的主要类型：可包括死亡、截肢、撕裂、骨折、疝气、烧伤、失去知觉、瘫痪等。

工伤造成的死亡率：

工伤造成的死亡率	=	$\frac{\text{工伤造成的死亡数量}}{\text{工作小时数量}} \times [\text{二十万或百万}]$
----------	---	---

严重后果工伤率(排除死亡)：

严重后果工伤率 (排除死亡)	=	$\frac{\text{严重后果工伤数量 (排除死亡)}}{\text{工作小时数量}} \times [\text{二十万或百万}]$
-------------------	---	---

可记录工伤率：

可记录工伤率	=	$\frac{\text{可记录工伤数量}}{\text{工作小时数量}} \times [\text{二十万或百万}]$
--------	---	---

绿色环保

公司积极倡导“保护环境、预防污染”的经营理念，可以在生产过程中最大程度上保证上下游原料的及时供应和产品质量，并有效节省能源损耗、废料损失，降低运输费用。公司熔铸车间能够回收利用各生产环节产生的废铝，控制废料添加比例，达到均衡消化处理。

1、环保目标

- (1) 废气、噪声排放达标率100%
- (2) 生产生活废弃物收集处理率100%。

公司实现体系化的环境管理，通过了ISO14001 管理体系认证。在2024年12月，独立第三方认证机构对公司 ISO14001 管理体系进行了监督审核。

公司设有安环部，由公司副总经理分管，负责整个公司的环保监察和协调工作，制定有详细的环保管理制度。定期召开各废铝、废气排放等环保相关的管理负责人会议，开发区不定期对各厂区排放口取样检测，并做好详细的检查记录，对排放不达标的单位按规定做出相应处理，并限期整改，定期对环保设备运行情况进行检查，保证设备运行正常，加强厂内废气处理设施的运行管理，确保各种污染物达标后排放。

公司聘请第三方有资质的机构对企业排放的废气、废水、厂界噪声进行定期监测，监测报告结果显示，2024年，公司废水、废气、厂界噪声均达标排放。

公司在2024年未发生渗漏、泄露事故。

2、节能减排

公司建立起完善的能源使用制度，规范能源计量基础管理工作，把资源、能源、原材料消耗指标层层分解，纳入考核体系。发展循环经济，保护生态环境。

2024年，公司从能源管理的全方位出发，制定与管理方案和节能目标相适应的节能措施计划，使节能目标可测量，方案内容可执行，同时公司组建温室气体盘查和核查小组，每年对温室气体排放情况进行盘查，编制温室气体排查报告，结合我公司实际，特制定节能减排目标，力争2025年公司厂到厂内生产当量二氧化碳排放量降到0.3吨以下。

二氧化碳当量减排目标

公司	2024年实际排放量 (tCO ₂ /t 产品)	2025年目标排放量 (tCO ₂ /t 产品)
江苏中基	0.3	0.29

3、生物多样性

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，也是衡量一个地区环境质量和生态文明程度的重要标志。公司对大自然始终怀有敬畏之心，将生物多样性保护、生态环保、防止水土流失等作为项目改造、运营、维护的重要衡量指标。所有运营项目严格执行《中华人民共和国水土保持法》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规，开展生态环境保护的排查，努力打造与环境和谐共存的绿色工厂。

经调查得知，项目周边500m 范围内，无列入《国家重点保护野生植物名录》和《国家重点保护野生动物名录》的动植物。

经过综合评估，公司的生物多样性风险为“低”。

(详细见《生物多样性风险评估报告》)。

4、绿色办公

公司主张低碳办公，将节能减排的理念融入到日常办公中，提倡无纸化办公，从细节、点滴入手，从身边的小事做起，节约每一滴水、每一张纸，营造“绿色低碳的工作氛围。

(1)节电：推广使用节能灯具，进行节能灯具改造，培养员工“人走灯灭”的习惯，走廊、楼梯灯具采用定时、声控两种方式。

(2)节水：使用节水型器具，定期检查，杜绝跑冒滴漏现象。

(3)节纸：完善信息办公系统，推行无纸化办公，文件双面打印。

(4)节能：加强空调管理，夏季不得低于26摄氏度，冬季不高于18摄氏度，春秋根据气温安排空调使用。

5、固废管控

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，按照“减量化、资源化、无害化”的原则对固体废物进行分类收集、处理，积极探索废物资源最大化利用途径，不断提高服务的充分利用率，减少自身废物排放，2024年普通废物处理率100%。

公司的主要废弃物包括熔炼铝渣、废硅藻土、废油等。公司严格遵守《危险废物收集、贮存、运输技术规范》、《危险废物转移联单管理办法》等法律法规要求，从源头减少有害废弃物的产生，委托有危险废物处置资质的单位进行处理，降低对环境的影响。

2024年，公司产生的危险废物和非危险废物处理情况：

序号	废物类型	废物代码	废物名称	单位	产生量	委托处置利用情况				贮存情况	
						行政区划	单位名称	许可证编号	实际转移量	合计处置量	上年贮存量
1	HW06	900-402-06	含乙醇的溶剂废物	吨	0.15	--	--	--	--	0	0
2	HW08	900-204-08	废油	吨	153.15	常州市,武进区	江苏中吴长润环保科技有限公司	JSCZ0412OOD035-9	28.988	138.608	4.06
						盐城市,射阳县	江苏兴能环保科技有限公司	JSCY0924OOD030-2	50		--
						盐城市,射阳县	江苏兴能环保科技有限公司	JSYC0924OOD030-3	59.62		--
3	HW08	900-213-08	含油硅藻土	吨	444.9	常州市,钟楼区	常州市龙顺环保服务有限公司	JSCZ0404OOD012-8	141.48	442.9	19.7
						苏州市,张家港市	张家港市华瑞危险废物处理中心有限公司	JS0582OOI342-11	37.58		--
						郑州市,巩义市	河南润隆环保科技有限公司	豫环许可危废字105号	125.38		--
						宿迁市,宿豫区	江苏昕鼎丰环保科技有限公司	JSSQ1311OOD034-6	138.46		--
4	HW08	900-213-08	过滤废油无纺布	吨	33.75	无锡市,新吴区	无锡能之汇环保科技有限公司	JSWXXW0214OOI003-4	34.2	34.2	3.89
5	HW09	900-006-09	废乳化液	吨	74.98	南通市,如东县	江苏信炜能源发展有限公司	JSNT0623OOD057(第二次发证)	70.26	70.26	3.53
6	HW08	900-249-08	废油桶	只	142	无锡市,江阴市	江阴澄一环保科技有限公司	JSJYGX0281OOD002-3	169	169	27

经过对泄露和渗漏的风险进行了全面评估，公司的泄露和渗漏风险为“低”。

(详见《渗漏、泄漏危险源风险评估报告》)

自公司成立以来，没有发生过泄露和渗漏的事故。

6、水资源的循环利用

公司通过深入推进资源的合理利用，通过冷却水的循环利用，提高水资源的利用效率，让水真正的用到实处。

经过对水资源的风险进行了全面评估：

公司生产工艺不产生“生产废水”；生活污水经污水管网排入江阴市临港开发区污水处理厂后处理，达标排放；每年委托有资质单位对公司的废水进行检测，结果都是达标排放。因此，公司的水资源风险为“低”。

(详见《水资源风险评估报告》)

自公司成立以来，没有发生过污染水资源事故。

公司最近三年的用水情况如下(单位：吨)：

年份	年度总用水量	日均用水量
2020	113190	310
2021	102301	280
2022	95973	263

7、生命周期废物管理

废物利用是指收集本来要废弃的材料，分解再制成新产品，或者是收集用过的产品，清洁、处理之后再利用或出售。

我公司现阶段主要废弃物是轧制过程中产生的“废油”和固体废物“铝边角料”。

废油：秉承废物再利用的原则，我公司引进德国、上海方久制造全油回收系统，将轧制过程中产生的废油进行再利用。

铝边角料：铝是一种重要的有色金属，其密度较小，抗腐蚀性较强，稳定性高，广泛应用于工业和人们生活中。铝和铝合金是当前最经济适用的材料之一，仅次于钢材，是人类应用范围较广的第二大金属。其次，可循环利用铝的能量消耗低于初级生产的 95%，是可回收材料中最好的。我公司对铝的边角料实施 100%的回收，用于铝制品的再生产原料。

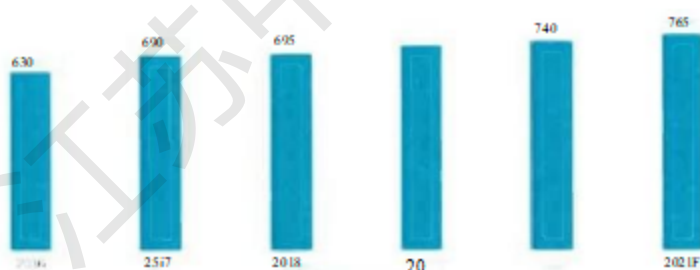
8、再生铝行动计划

再生铝是指以废铝作为主要原料，经预处理、熔炼、精炼、铸锭等生产工序后得到的铝合金。铝的抗腐蚀性强，在使用过程中损耗程度极低，且在多次重复循环利用后不会丧失其基本特性，具有极高的再生利用价值。除具有显著的经济优势外，再生铝还能有效节约自然资源保护生态环境。

再生铝产品应用领域主要包括传统及新能源汽车、摩托车、电子信息、机械制造以及建筑五金等行业。目前汽车、摩托车和电动车在整个下游消费中占比近70%，是再生铝产品主要的消费领域。

按照国家十四五规划，2025年再生铝产量将达到1150万吨。在一系列政策推动下，循环经济逐渐发展成为我国重要的经济形式，我国再生铝产量持续上升，2019年我国再生铝产量达到725万吨。中国有色金属工业协会最新数据显示，2020年中国再生铝产量为740万吨，同比增长2.1%。预计2021年中国再生铝产量将达765万吨。

2016—2021年中国再生铝产量统计情况



数据来源：商务部、中国有色金属工业协会、中商产业研究院整理

再生铝“节能减排”优势明显。生产1吨再生铝能耗仅为电解铝能耗的3%~5%，可减少0.8吨的CO₂，节省10吨以上的水，同时可以减少固体废料、废液和废渣的处理，具有明显的节能减排优势。

为配合国家的能源使用及可持续发展战略，江苏中基的再生铝使用计划如下：

	2025年	2030年
产品再生铝占比	8%	15%

劳工人权、员工关怀

只有充分保护人权，充分尊重所有员工的权益，企业才能繁荣发展。我们支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》《工伤保险条例》及《中华人民共和国妇女权益保护法》等法律法规。

公司编制《ASI PS 管理手册》《员工手册》等文件，杜绝一切形式的用工歧视，反对强迫劳工及禁止雇佣童工，实行性别、民族、信仰、年龄无差别的雇佣政策。

我们遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，与员工及时签订劳动合同，并在劳动合同中明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益。在招聘、考核、薪酬等环节，我们对员工个人履历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。在员工群体中实行民主管理，通过员工大会、走访、座谈会、员工满意度调查问卷、领导信箱等多种手段倾听来自员工的意见或建议，并及时处理改善工作环境。

我们推行全员参保，并全员缴纳五险一金政策，2024年度为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育保险，并提供雇主责任险等补充险种；职工福利费支付3808827元，社会保险费7864645元，其中医疗保险：2140248元，养老保险：4877852元，工伤保险：396397元，生育保险：244680元，失业保险：152427元，住房公积金1213416元。

为鼓励和保障员工休假，我们规范休假管理，下发明确假期申请审批规定；补贴员工年度体检，为已婚女性增加妇科检查等项目。我们每月为在当月过生日的员工组织庆生活动，每年定期进行职工团建，举办评优会、节日庆典等。



商业道德

1、公司诚信

公司坚持诚信经营原则，重视相关方利益。编制《相关方环境和职业健康安全管理程序》要求公司每年对公司的相关方及相关方的需求和期望进行识别，形成《员工和相关方需求和期望清单》，并对其进行风险评估，作为管理层决策的依据之一。

公司认为法律法规及其他要求是公司立身的根本，为此公司编制《法律法规及其他要求控制程序》，建立了合规义务及评价过程，定期收集法律法规并进行合规义务评价，确保合格经营。

公司遵循公平竞争的原则，抵制商业贿赂，确保公司管理人员及相关方的利益。为此各公司编制《廉政管理程序》，建立了廉政举报渠道，重点加强对易发生腐败的环节的监督管理力度。

2、供应责任

公司致力于维持与供方互利的合作关系，打造负责任的供应链。将诚信经营和担当社会责任的理念融入到供应链的管理中。公司编制了《供应商(承包商、服务商)实施 ASI 管理程序》，要求将公司负责任的采购方针传达给供应商，在供应商选择时从质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等多个维度评估、甄选和定期评价、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。

公司每年从合格供应商名录中抽取部分供应商进行现场审核。确保其在质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等方面能够满足公司要求。

3、利益相关方沟通

利益相关方是公司可持续发展的重要组成部分，加强与利益相关方的沟通和参与管理，创新利益相关方沟通和互动模式，保证利益相关方的知情权、参与权和监督权，实现透明运营，赢得利益相关方的理解、信任和支持。

主要利益相关方沟通内容、方式		
利益相关方	沟通内容	主要沟通方式
客户	合规经营	日常沟通回访
	客户需求	客户满意度调查
	消费者权益	客户服务热线；客户品质会议
投资者	公司运营状况	服务热线；业绩说明会
	行业、市场现状及趋势	实地调研、产线参观
		股东大会

供应商	合规管理与商业道德	供应商培训、研讨
	品质目标达成情况	供应商评估、审核
	深入技术交流	供应商大会
	信息共享、商务支持等	季度品质回顾、季度技术回顾
员工	员工参与企业经营	总经理信箱、员工帮助信箱、意见箱
	职业健康与安全	员工恳谈会、交流会、专项访谈
	员工权益	员工满意度调查
	薪酬福利	员工活动
社区	污染防治	信息披露
	资源回收利用	实地走访
	公益活动	公益项目
行业伙伴	技术交流	行业会议、研讨会等交流活动
政府	政策落实	研讨会、座谈会
	行业/产业发展	函件往来
	公司治理	检查与自查
媒体	公司运营	采访、见面会等媒体沟通活动
	信息披露	定期报告；企业社会责任绩效披露

相关方需求和期望清单

相关方类型	要求和期望	是否为合规义务	监测指标或项目	监测频率	监测部门
公司股东	盈利增长、持续经营、发展规模	是	财务报表	每月一次	财务部
顾客	1. 产品质量符合顾客要求	是	客户退货率	每月一次	技术部
	2. 及时交货	是	客户投诉	每月一次	销售部
	3. 价格合理	是	顾客满意度	每年一次	销售部
	4. 服务及时	否	顾客满意度	每年一次	销售部
供方	1. 长期合作、双赢	否	合格供应商名录	每年一次	采购部
	2. 进料合格率	是	来料合格率	每月一次	技术部
	3. 及时付款	是	贷款月结	每月一次	财务部
员工	1. 薪酬福利高，准时发工资	是	工资表	每月一次	财务部
	2. 提供培训机会	否	培训计划	每月一次	总经办
	3. 有一定的娱乐活动	否	文化建设	每年一次	总经办
	4. 公平完善的管理制度	是	员工管理手册	不定时	总经办
	5. 安全有保障	是	事件报告单	每月一次	安环部
审核机构	公司体系运行的有效性、充分性和符合性	是	内审、外审、管理评审	每月一次	体系部
政府机构	1. 遵纪守法	是	法律法规合规性评价	每月一次	体系部
	2. 效益好，能提供工作机会	否	财务审计	每年一次	财务部
周边企业及居民	污染达标排放，不对周边居民造成影响	是	污染监测	每年一次	安环部

展望未来



2025年，通过使用核心产品与服务，我们将继续贯彻可持续性策略，实现可持续性发展，体现我们企业作为社会一分子，对实体经济、社会与环境的影响。