

## **职业健康与安全管理体系成效**

### **1、职业健康与安全管理体系**

公司依据 ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准, 于 2009 年建立了职业健康与安全管理体系。本公司的职业健康与安全管理体系覆盖了公司所有员工以及为本公司工作的人员(如: 承包商), 也覆盖了公司所有的活动和工作场所范围。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中, 安环部共识别了 126 个法律法规、51 个国家标准/地方标准/行业标准, 并对这些公约、法律法规、标准进行了合规性评价。

本公司在建立和实施职业健康与安全管理体系中, 企管体系部共编制了 1 个手册、41 个程序文件, 如有变更, 企管体系部会及时对这些文件进行评审和修改。

在 2024 年 12 月, 独立第三方认证机构对本公司 ISO45001 管理体系进行了最近一次监督审核, 共发现 2 个不符合, 各相关部门针对不符合全部进行了改善。

### **2、危害识别、风险评估和事故调查**

本公司安环部依据《危险源识别和评价管理程序》每年定期(当体系发生重大变更或者体系出现严重缺陷时, 会额外增加频次)组织危险源识别和评价, 在 2024 年 6 月组织了最近一次危险源识别和评价, 识别到 14 个危险源, 并针对每个危险源提出了分级管控措施。

公司企管体系部制定和实施《投诉/申诉处理程序》, 确保员工不会因为向工人代表/上级管理人员、雇主或监管当局报告危害或危害情况时, 或者员工因为决定自行从其认为会造成工伤或健康问题的工作环境中撤离时, 而遭到打击报复或其他负面影响的行为(包括解雇、降级、降薪、纪律处分和任何其他不利对待)。

### **3、职业健康服务**

依据《职业病危害因素检测评价报告》和《职业病危害现状评价报告书》, 公司存在以下职业病危害因素: (1)化学有害因素: 烷烃、油雾。(2)物理因素: 噪声、高温及热辐射、工频电场。

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》, 重视职业卫生工作, 加强针对职业性有害因素的防护措施, 使生产现场职业病危害因素水平达到国家职业卫生标准。加强卫生宣教, 增强员工自我保护意识, 做好个人防护工作。定期对工作场所中职业危害因素进行检测。完善上岗前、在岗期间、离岗或转岗时工人的职业健康体检, 早期发现职业禁忌证或职业病患者, 保护员工健康。

2024 年 12 月, 公司综合行政部为全部接触职业危害的员工安排了职业健康体检, 其中接触其他职业病危害因素的有 7 人次, 接触汽油的有 81 人次, 接触噪声的有 14 人次。本次职业健康检查未发现职业禁忌证, 未发现疑似职业病。公司按照规定严格保密员工的职业健康体检。

2024年3月，安环部委托有资质第三方江苏中泰检测检验有限公司，定期对工作场所职业病危害因素进行了采样与检测。检测结果表明，所有检测岗位化学有害因素检测结果均符合GBZ2.1-2019《工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素》的要求。所有检测岗位检测噪声、工频电场结果符合GBZ2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值第2部分：物理因素》的要求。

#### 4、职业健康与安全事务：员工的参与、意见征询和沟通

公司设置“安全生产委员会”，为员工们提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。每月召开“安全生产会议”，对事件和未遂事件作出反应。

公司设置“安全隐患提报系统”，确保工人能够在不害怕批评或报复的情况下提出健康和安全问题，并对员工的安全和健康方面的提议进行奖励。在2024年，公司共收到158个关于职业健康与安全方面的员工反馈、建议和意见，安环部都进行解释/答和解决。

#### 5、员工职业健康与安全培训

公司严格执行《生产经营单位安全培训规定》的法规要求，对从业人员进行职业健康与安全培训，主要涉及到6个方面：管理人员培训、在职员工培训、新入职员工培训、其他人员培训、日常安全教育、培训教育管理。

管理人员培训，包含：国家安全生产方针、法律、法规和标准；企业安全生产规章制度及职责；安全管理、安全技术、职业卫生等知识；事故案例及事故应急管理等。

在职员工培训，包含：安全生产知识；安全生产规章制度和安全操作规程；掌握本岗位安全操作技能。其中，特种作业人员的培训需要注意：必须参加专门的安全作业培训；取得特种作业操作资格证书；按规定参加复审。

新入职员工培训：必须实施“公司级、车间级、班组级”三级安全培训。

其他人员培训，包括：转岗、脱离岗位6个月以上者、外来参观人员、学习人员、外来施工单位的培训。

日常安全教育，包含：学习国家和政府的有关安全生产法律法规；学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操作规程及安全生产知识；讨论分析典型事故案例，总结和吸取事故教训；开展查隐患、反习惯性违章活动；熟悉作业场所和工作岗位存在的风险、防范控制措施；紧急疏散演练；其他安全活动。

培训教育管理，包括：制定培训计划、做好培训验证、整理培训档案、保存变更记录等。

在2024年，开展新员工安全培训75场，共计培训263人，做到新员工安全培训100%覆盖。开展职业健康、灭火系统、动火作业、叉车、行车、有限空间作业等专项培训共计32场次，超过400人次参加。为提高公司安环工作的专业性和合规性，安环部安排相应工作人员进行培训取证。熔化与焊切割作业取证4人；行车地操证的复审；主要责任人及安

全管理员培训取证12人；

安环部编制了2024年度应急演练计划，共计开展8次应急演练；

## 6、促进员工健康

在2024年，公司缴纳工伤保险人数514人，覆盖率100%；综合福利险514人，覆盖率100%。

在2023年，公司共有1个经过外部培训充分掌握了急救知识的急救员，用于员工发生意外时可以执行第一时间的紧急救护工作。

在2024年，公司配置32个急救药箱、4个洗眼器、3个微型消防站，10台空气呼吸器，并定期维护，确保员工发生意外时可以第一时间获得急救药品或急救装备/设施。

在2024年，公司为476个员工提供在岗免费医疗体检服务，覆盖率93%，为员工及时发现疾病提供了便利。

## 7、预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康与安全影响

在2024年，公司举办8场外来人员安全作业培训，共有29人参加，覆盖率100%，培训合格率100%。

在2024年，公司采购部对7个供应商传达了《供应商行为准则》，其中包含了EHS的管理要求。

## 8、职业健康与安全管理体系覆盖的员工

公司安环部依据ISO45001:2018 (GB/T 45001-2020)标准，结合当地的法律法规，在2024年8月组织了最近一次ISO45001管理体系的内部审核，本次内部审核覆盖了所有的部门和人员，未发现不符合项。

## 9、工伤

在2024年，公司发生5起工伤事故，均为轻微及一般工伤事故，未发生较大及以上工伤事故。

工伤的主要类型：可包括死亡、截肢、撕裂、骨折、疝气、烧伤、失去知觉、瘫痪等。

工伤造成的死亡率：

$$\text{工伤造成的死亡率} = \frac{\text{工伤造成的死亡数量}}{\text{工作小时数量}} \times [\text{二十万或百万}]$$

严重后果工伤率(排除死亡)：

$$\text{严重后果工伤率 (排除死亡)} = \frac{\text{严重后果工伤数量 (排除死亡)}}{\text{工作小时数量}} \times [\text{二十万或百万}]$$

可记录工伤率:

$$\text{可记录工伤率} = \frac{\text{可记录工伤数量}}{\text{工作小时数量}} \times [\text{二十万或百万}]$$

#### 10、领先和之后的指标

领先指标:

培训完成率 100%

应急演练计划完成率 100%

法规更新识别 100%

程序文件更新和修改完成率 100%

风险辨识完成率 100%

员工职业健康体检完成率 100%

岗位职业危害因素检查完成率 100%

滞后性指标:

损工工伤事故率: 0

#### 11、与同行业绩效和领先做法的比较分析:

2024 年全国铝加工企业发生了 4 起爆炸、造成了 15 人死亡、38 人受伤, 我司无损工事故发生, 较与全国铝加工企业, 我司的安全绩效相对较好。

在领先做法方面, 相对于集团内其他公司, 我司推出了合理化建议、员工访谈、意见箱等方式, 推动安全文化的践行。硬件方面, 江苏中基公司完成了在线消控系统工程, 属于集团内安全设施先进代表。